

Information destinée aux candidats en vertu des articles 13 et 14 du Règlement général de l'UE de protection des données (RGPD)

Statut : 25 mai 2018

Ce document est conçu pour informer les candidats en vertu des articles 13 et 14 du RGPD et définit les données à caractère personnel que nous recueillons auprès des candidats, la manière dont nous utilisons ces données et les droits des candidats en ce qui concerne leurs données à caractère personnel.

1. Nom et coordonnées du ou de la responsable

Le ou la responsable du traitement de vos données à caractère personnel appartient à l'une des trois entités WW suivantes :

- WW Opérations
- WW France
- WW .fr

Toutes trois domiciliées :

*Parc Ariane,
7 boulevard des Chênes,
78280 Guyancourt*

2. Objectif de la collecte, du traitement ou de l'utilisation des données

Nous traitons certaines données à caractère personnel se rapportant aux candidats et qu'ils nous ont, en tant qu'individus, procurées dans le cadre de leur candidature. Nous rassemblons de telles données provenant de documents (CV, lettres de présentation, etc.) que vous nous avez envoyés ou via nos outils de candidature en ligne si vous avez choisi de postuler en ligne. De telles données incluent les données à caractère personnel comme votre nom et vos coordonnées, votre date de naissance, votre expérience professionnelle antérieure et cursus éducatif, vos compétences et les évaluations correspondantes, les licences professionnelles et autres licences relatives au travail, les autorisations et certificats obtenus, les informations relatives aux références, et toutes autres informations que vous avez choisi de nous fournir (par exemple, préférences de postes, souhaits de déménagements, récompenses ou adhésions à des groupements professionnels).

Nous traitons ces données pour examiner votre demande à des fins de recrutement de personnel, de gestion et de planification. Si un emploi vous a été proposé, nous traiterons ces données selon les besoins pour mettre en œuvre la relation de travail ou pour prendre des mesures avant d'entamer une relation de travail.

La base juridique pour un tel traitement de vos données à caractère personnel est l'Art. 6 (1) (b) du RGPD ou toutes dispositions de loi nationale applicables dans votre juridiction indiquant cette disposition du RGPD.

Vous n'êtes pas légalement obligé(e) de nous fournir vos données à caractère personnel mentionnées ci-dessus. Cependant, si nous ne possédons pas ces données, nous ne pouvons pas traiter votre candidature ni entamer une relation de travail avec vous.

3. Transfert de données aux pays tiers

Nous ne transférons pas vos données à caractère personnel à des pays tiers.

4. Conservation des données

Nous avons l'obligation légale de conserver pendant une certaine période certaines données à caractère personnel après votre candidature et nous supprimerons ces données automatiquement après la période concernée. Si aucun emploi ne vous a été proposé, nous supprimerons vos données personnelles dans les meilleurs délais après la prise de décision négative concernant votre candidature. Si vous avez des questions supplémentaires sur notre politique de conservation des données, veuillez nous contacter aux coordonnées indiquées ci-dessus.

5. Droits des personnes concernées

Vous avez le droit de demander l'**accès** aux données à caractère personnel que nous détenons sur vous et aux informations énumérées à l'Art. 15 du RGPD.

Vous avez le droit de nous demander la **rectification** ou une mise à jour de vos données caractère personnel inexactes ou incomplètes (Art. 16 du RGPD).

Vous avez également le droit de nous demander l'**effacement** de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances si l'un des motifs mentionnés à l'Art. 17 du RGPD s'applique, par exemple si les données caractère personnel ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière.

Vous avez le droit de demander la **limitation du traitement** lorsque l'un des éléments présentés à l'Art. 18 du RGPD s'applique, par exemple si vous avez contesté l'exactitude de vos données à caractère personnel que nous avons traitées.

Vous avez le droit de vous opposer, pour des raisons tenant à votre situation particulière, au traitement de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances, par exemple au cas où nous traiterions vos données à caractère personnel sur la base juridique de nos intérêts légitimes, Art. 21 du RGPD.

Sans préjudice de tout autre recours administratif ou juridictionnel, vous avez le droit de **déposer une plainte devant une autorité de contrôle**, en particulier dans l'État membre de l'UE où vous avez votre résidence habituelle, votre lieu de travail ou le lieu où la violation aurait été commise si vous considérez que notre traitement de vos données à caractère personnel constitue une violation de vos droits, Art. 77 du RGPD.

6. Prise de décision automatisée

Nous n'employons pas vos données à caractère personnel pour la prise de décision automatisée, y compris le profilage.

7. Informations - coordonnées

Veillez nous contacter pour toute question au sujet de notre note d'information relative à la vie privée ou des informations que nous traitons vous concernant :

donnees@weightwatchers.fr

* * *